



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E  
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI  
SALERNO

**C O N V E G N O**  
**LEGGE DI BILANCIO 2024**  
**ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO**

**Saint Joseph Resort - Via Salvador Allende 66, Salerno**  
**18 gennaio 2024 – Ore 15,30 – 18:30**

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **LEGGE DI BILANCIO 2024 (L. 213/23)**

#### **CONFERMA RIDUZIONE DEL CUNEO CONTRIBUTIVO:**

- 7% retribuzione imponibile ai fini contributivi fino a € 1.923

- 6% retribuzione imponibile ai fini contributivi da € 1.924 a 2.692

Retribuzione parametrata su base mensile per 13 mensilità (fino 25k = 7% ; da 25 a 35 k =6%)

No riduzione su 13ma mensilità

#### **RIMODULAZIONE LIMITE DI ESENZIONE WELFARE AZIENDALE**

Per il solo 2024 non concorreranno a formare reddito se di importo non superiore a :

- 1.000,00 euro per la generalità dei soggetti titolari di reddito di lavoro dipendenti e assimilato;
- 2.000,00 euro per i soggetti titolari di reddito e assimilato con figli a carico, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati non aventi reddito;
- a) Valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti;
- b) Le somme erogate o rimborsate dal datore di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche, per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **NUOVA MODALITA' DETERMINAZIONE BENEFIT PER PRESTITI AGEVOLATI**

Ai fini della determinazione dell'imponibile, si assume il 50% della differenza tra l'importo degli interessi calcolato al tasso ufficiale di riferimento vigente alla data di scadenza di ciascuna rata o, per i prestiti a tasso fisso, alla data di concessione del prestito, e l'importo degli interessi calcolato al tasso applicato sugli stessi prestiti.

Novita': distinzione tra prestiti a tasso variabile e prestiti a tasso fisso.

tasso variabile= TUR di riferimento sara' quello vigente alla data di scadenza di ciascuna rata;

tasso fisso= TUR di riferimento sara' quello alla data in cui il contratto viene stipulato.

Le nuove regole sono applicabili a decorrere dal periodo di imposta 2023.

Decreto Legge n. 145 del 18 ottobre 2023 (c.d. Decreto Anticipi)

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### DICHIARAZIONE FAMILIARI A CARICO

[Ex art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445](#)

(resa ai fini dell'applicazione dell'art. 1, co. 17, LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

Dipendente dell'Azienda \_\_\_\_\_

Ai fini del riconoscimento dell'ampliamento del limite della soglia di esenzione a 2.000 euro per l'anno 2024 del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati di cui all'art. 51, c. 3, terzo periodo, TUIR ai lavoratori dipendenti con figli a carico, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, nelle condizioni previste dall'art. 12, c. 2 TUIR, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per l'affitto ovvero interessi di mutuo, in relazione alla prima casa.

Dichiara:

di aver diritto all'applicazione del limite di 2.000 euro ed elenca i nominativi e i codici fiscali dei figli a carico che danno titolo a quanto sopra:

	Nome Cognome	Codice Fiscale
1	_____	_____
2	_____	_____
3	_____	_____

I Figli sopra indicati, per poter essere considerati a carico, non devono possedere nel periodo di imposta 2024 un reddito complessivo, al lordo degli oneri deducibili, superiore a € 2.840,51 figli di età maggiore di 24 anni o € 4.000,00 per i figli di età inferiore ai 24 anni.

Il/La Sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data \_\_\_\_\_  
Firma del dipendente \_\_\_\_\_

### Informativa sul trattamento dei dati personali (Regolamento UE n. 2016/679)

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data \_\_\_\_\_  
Firma del dipendente \_\_\_\_\_

### Riservato agli assunti in corso d'anno

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre:

- di non aver usufruito di beni e servizi a titolo di fringe benefit nell'anno 2024 da precedenti datori di lavoro;
- di aver usufruito di beni e servizi a titolo di fringe benefit nell'anno 2024 da precedenti datori di lavoro per un importo pari a euro \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_  
Firma del dipendente \_\_\_\_\_

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **LE NOVITA' PER ALIQUOTE IRPEF, DETRAZIONI E TRATTAMENTO INTEGRATIVO (ATTUAZIONE DELEGA FISCALE D.LGS. 216/23)**

#### **SCAGLIONI DI REDDITO:**

Con decorrenza 2024 si ridurranno a 3, l'aliquota del 23% si applichera' fino a 28,000 euro

#### **DETRAZIONI PER LAVORO DIPENDENTI:**

Dal 2024, l'ammontare della detrazione annua, per i redditi fino a 15.000 euro passa da € 1.880 ai 1.955 euro.

#### **TRATTAMENTO INTEGRATIVO:**

Confermata l'estensione del trattamento integrativo anche ai dipendenti con reddito superiore ai 15.000 euro ma non a 28000 euro risultanti incapienti (detrazioni per carichi di famiglia, lavoro dipendente, interessi su mutui, recupero edilizio sono maggiori all'imposta lorda).

Per il 2024 il valore della detrazione che non deve azzerare l'imposta per il diritto al trattamento integrativo resta fissato in 1880,00 (imposta lorda (meno) detrazione art. 13 c.1(meno) 75€) da riportare al periodo di lavoro

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

- **LEGGE DI BILANCIO 2024 (L. 213/23)**

- **DETAZZAZIONE DEI PREMI DI RISULTATO:**

Anche per il 2024 resta al 5% l'aliquota dell'imposta sostitutiva dei premi di risultato nei seguenti limiti:

a) Premio agevolabile max 3.000 euro

b) Reddito da lavoro dipendente del lavoratore non superiore, nell'anno precedente a quello di percezione dei premi, di 80.000 euro.

- **TRATTAMENTO INTEGRATIVO SPECIALE DIPENDENTI DA AZIENDE SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE STRUTTURE TURISTICO ALBERGHIERE:**

dal 1° Gennaio al 30 Giugno 2024, a favore dei dipendenti dei settori esercenti attività di somministrazione di alimenti e bevande e del comparto turismo, compresi gli stabilimenti termali, è confermato un trattamento integrativo speciale corrispondente al 15% delle retribuzioni lorde riferite al lavoro notturno e allo straordinario festivo. Le condizioni sono:

a) reddito di lavoro dipendente 2023 non superiore a 40.000,00 euro;

b) richiesta del lavoratore con attestazione del reddito 2023;

Il trattamento è anticipato dal datore di lavoro che provvederà al recupero attraverso il modello F24.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **LEGGE DI BILANCIO 2024 (L. 213/23)**

#### **CONGEDI PARENTALI:**

La misura dell'80% dell'indennità di un mese a favore alternativamente tra i genitori è così modificata:

- a) elevata, in alternativa tra i genitori, a due mesi, fino al sesto anno del bambino;
- b) congedo parentale all' 80% della retribuzione nel limite massimo di un mese e del 60% per l'ulteriore mese (per il solo 2024 all'80% per entrambi i mesi)

I restanti mesi di congedo parentale spettanti ai lavoratori genitori rimangono indennizzati al 30%.

La misura si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31/12/2023.

#### **DECONTRIBUZIONE LAVORATRICI CON FIGLI dall'1/1/24 al 31/12/26:**

Introduzione a favore delle lavoratrici donne con contratto a tempo indeterminato, escluso il lavoro domestico, con almeno 3 figli, di un esonero contributivo del 100% dei contributi IVS a loro carico, in ogni caso entro il limite massimo del 3.000,00 euro annui riparametrato su base mensile e fino al 18<sup>^</sup> anno di età del figlio più piccolo.

Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Per il solo 2024, in via sperimentale, esteso alle madri con 2 figli fino al mese di compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo

#### **SMART WORKING**

Proroga al 31.3.24 termine del diritto ad accedere al lavoro agile per i genitori di figli fino a 14 anni e per i lavoratori «fragili»

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **LEGGE DI BILANCIO 2024 (L. 213/23)**

#### **USCITE PENSIONISTICHE ANTICIPATE**

- a) Proroga al 31/12/2024 dell'APE sociale per i soggetti con età di 63 anni e 5 mesi;
- b) Confermata l'opzione donna per le lavoratrici che entro il 31/12/2023 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni ed un'età anagrafica di 61 anni, ridotta di un anno per ciascun figlio nel limite massimo dei due anni e che abbiano questi requisiti:
  - assistere da almeno sei mesi un familiare con handicap grave;
  - avere una riduzione della capacità lavorativa uguale o superiore al 74% ;
  - essere state licenziate o essere dipendenti in imprese con le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale.

c) Proroga al 2024 del pensionamento c.d. quota 103:

il trattamento è liquidato in base al cosiddetto sistema contributivo integrale, la misura mensile non può essere superiore a quattro volte il trattamento minimo pensionistico

Resta incumulabilità con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli da lavoro occasionale nel limite di 5.000,00 euro.



# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### QUALI INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI PER IL 2024

#### Le principali misure in vigore:

- Assunzione a termine in sostituzione di lavoratrici/lavoratori in congedo di maternità e congedo parentale per datori di lavoro fino a 20 dipendenti [Art. 4, comma 11, Legge 28 giugno 2012, n. 92](#);
- Assunzione di over 50 e donne [Art. 4, comma 11, Legge 28 giugno 2012, n. 92](#);
- Assunzione di lavoratori in godimento di NASPI [Art. 2, c. 10 bis, Legge 28 giugno 2012, n. 92](#);
- Assunzione di giovani a tempo indeterminato di under 30 [Art. 1, cc. 100-115, Legge 27 dicembre 2017, n. 205](#) ;
- Assunzione lavoratori con disabilità [Legge 12 marzo 1999, n. 68](#);
- Assunzione lavoratori in CIGS [Art. 4, c. 2, D.L. n. 148/1993](#), convertito in [legge n. 236/1993](#);
- contratto di apprendistato [Artt. 41-47, D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81](#);
- Assunzione di lavoratori dipendenti di aziende in crisi [Art. 1, c. 852, Legge 27 dicembre 2006, n. 296](#);
- Assunzione di lavoratori detenuti e internati [Art. 21, Legge 26 luglio 1975, n. 354](#)

# LEGGE DI BILANCIO 2024 ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

## **DONNE VITTIME DI VIOLENZA (LEGGE DI BILANCIO 2024 L. 213/23)**

Nel triennio 2024-26 assunzione agevolata

Esonero 100% max 8 k escluso Inail

12 mesi tempo determinato + 6 in caso di trasformazione a tempo indeterminato

24 mesi per assunzione a tempo indeterminato

Su domanda all'INPS in quanto risorse limitate

## **DEDUCIBILITA' DAL REDDITO D'IMPRESA / AUTONOMO DEL COSTO DEL LAVORO RELATIVO A NUOVE ASSUNZIONI (ATTUAZIONE DELEGA FISCALE D.LGS. 216/23)**

Il costo del personale di nuova assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato è maggiorato, ai fini della determinazione del reddito, di un importo pari al 20%.

Il costo deducibile al 120% riferibile all'incremento occupazionale, è pari al minor importo tra il costo del personale risultante dal conto economico rispetto a quello relativo all'esercizio in corso al 31/12/2023

In attesa decreto attuativo MEF MLPS

LEGGE DI BILANCIO 2024  
ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

- Esempio
- costo lavoro 2024 = 110.000 euro, di cui 40.000 per personale di nuova assunzione
- costo del lavoro 2023 = 50.000 euro
- Incremento complessivo costo 60.000 euro
- Verificato incremento occupazionale numero tempo indeterminati al 31\12\24 > media occupati a tempo indeterminato 2023
- Verificato media forza lavoro complessiva 2024 > 2023
- Maggiore deduzione del 20% sul minore importo tra i 60.000 ed i 40.000 euro
- $40000 \times 20\% = 8.000$  euro.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DI REDDITO DI INCLUSIONE (D.L. 48/2023) circ. 111/2023 INPS**

L'esonero è riconosciuto esclusivamente ai datori di lavoro, privati o anche agricoli, che inseriscono l'offerta di lavoro nel Sistema Informativo per l'inclusione sociale e lavorativo.

Anche per le assunzioni avvenute tramite agenzie per il lavoro

L'esonero contributivo spetta per le assunzioni effettuate con contratto di lavoro

- 1) a tempo indeterminato, pieno o parziale
- 2) apprendistato
- 3) determinato o stagionale

L'agevolazione è pari a max 8000 euro annui, riparametrato ed applicato su base mensile:

- a) Assunzione a tempo indeterminato esonero del 100 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, per la durata di dodici mesi.
- b) in caso di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato l'esonero del 100 per cento è di dodici mesi dalla data di trasformazione;

L'agevolazione è pari a max 4000 euro annui per 12 mesi, riparametrato ed applicato su base mensile assunzione con contratto a tempo determinato o stagionale, nella misura del 50 per cento della contribuzione datoriale dovuta.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **Non sono oggetto di esonero le seguenti contribuzioni:**

- I premi e i contributi dovuti all'inail;
- Il contributo ai fondi interprofessionali e di solidarietà.
- I contributi di solidarietà

### Incentivi alle agenzie per il lavoro in conseguenza dell'intermediazione:

- a) laddove si tratti di assunzioni a tempo indeterminato diritto a un contributo proporzionale a quanto riconosciuto al datore di lavoro pari al 30% e per un ammontare massimo di 2.400,00;
- b) laddove si tratti di assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato o stagionale diritto ad un contributo proporzionale a quanto riconosciuto al datore di lavoro pari al 30% e per un ammontare massimo di 1.200,00

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

**L'esonero contributivo deve rispettare congiuntamente le seguenti condizioni:**

- a) l'assunzione non costituisce attuazione di un obbligo preesistente;
- b) l'assunzione non viola il diritto di precedenza;
- c) presso il datore di lavoro o l'utilizzatore del contratto di somministrazione non sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale;
- d) l'assunzione non riguarda lavoratori licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, alla data del licenziamento, presentava elementi di relazione con il datore di lavoro che assume.

In caso di LICENZIAMENTO effettuato nei 24 mesi successivi all'assunzione il datore di lavoro è tenuto alla restituzione dell'incentivo fruito con applicazione delle sanzioni civili. La restituzione dell'incentivo è dovuta quando:

- a) il licenziamento intimato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo sia dichiarato illegittimo;
- b) dimissioni per giusta causa, in quanto l'interruzione del rapporto di lavoro non è riconducibile alla volontà del lavoratore, ma a comportamenti datoriali che non consentono la prosecuzione, neanche temporanea, del rapporto di lavoro.
- c) mancata conferma in servizio dell'apprendista al termine del periodo formativo
- d) licenziamento durante il periodo di prova

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **PROROGA AL 30/6/24 DECONTRIBUZIONE SUD (messaggio INPS 4695/2023)**

a) Innalzamento del massimale degli aiuti erogabili tra cui la decontribuzione Sud:

- Per i settori della pesca e dell'acquacoltura passa a 335 mila euro;
- Per le altre imprese ammissibili all'aiuto, sale a 2,25 milioni di euro.

b) Conferma per il 2024 della percentuale di sconto sui contributi a carico del datore di lavoro al 30%, dipendenti in forza in operative situate in una delle Regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

c) L'agevolazione cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, e sempre che non vi sia un espresso divieto di cumulo previsto da altra disposizione.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **COMPENSAZIONE CREDITI CONTRIBUTIVI (LEGGE DI BILANCIO 2024 (L. 213/23))**

Presentazione f24 esclusivamente in via telematica anche per i crediti INPS/INAIL

La compensazione dei crediti contributivi INPS potrà avvenire da parte dei:

- a) datori di lavoro non agricoli a partire dal quindicesimo giorno successivo a quello di scadenza del termine mensile per la trasmissione in via telematica dei dati retributivi e delle informazioni per il calcolo dei contributi (credito di luglio fruibile dal 15 settembre)
- b) datori di lavoro che versano la contribuzione agricola unificata per la manodopera agricola decorrere dalla data di scadenza del versamento relativo alla dichiarazione di manodopera agricola da cui emerge il credito;
- c) lavoratori autonomi iscritti alle gestioni speciali degli artigiani ed esercenti attività commerciali e dai liberi professionisti iscritti alla gestione separata INPS a decorrere dal decimo giorno successivo a quello di presentazione della dichiarazione dei redditi da cui emerge il credito

Le compensazioni dei crediti nei confronti dell'Inail può essere effettuata a condizione che il credito sia registrato negli archivi dell'Istituto

Modalità attuative da definire con provvedimento dell'A.E. d'intesa con Inps e Inail

Esclusione della facoltà di compensazione per i contribuenti con debiti scaduti iscritto a ruolo o accertamenti esecutivi affidati agli agenti della riscossione >100.000,00€



# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

- D.Lgs. 1/2024 (Decreto Semplificazioni)
- Art. 16 (semplificazione della dichiarazione annuale dei sostituti d'imposta)

Comma 1 «Al fine di semplificare la dichiarazione annuale presentata dai sostituti d'imposta, i soggetti indicati nel titolo III del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 600, obbligati a operare ritenute alla fonte, che corrispondono compensi che costituiscono redditi di lavoro dipendente o autonomo, sotto qualsiasi forma, effettuano i versamenti mensili delle ritenute e delle trattenute indicando anche l'importo delle ritenute e delle trattenute operate, gli eventuali importi a credito e gli altri dati individuati con il provvedimento del direttore dell'Agenzia delle entrate di cui al comma 7»

Comma 4 «Contestualmente all'invio dei dati di cui al comma 1, ai fini del pagamento delle ritenute, il sostituto d'imposta autorizza l'Agenzia delle entrate all'addebito sul proprio conto identificato dal relativo codice IBAN, intrattenuto presso una banca»

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ATTUALITA' FISCALE E DEL LAVORO

### **Tasso interesse 2024**

Nuova misura fissata al 2,5% in luogo del 5%

### **Nuovi limite de minimis**

Per effetto dei nuovi regolamenti “de minimis”, i massimali di aiuto concedibili all’impresa unica nel triennio, a decorrere dall’ 01 Gennaio 2024, sono così fissati:

- Regolamento (UE) 2023/2831 del 13 Dicembre 2023 (settore generale) nuovo massimale euro 300.000,00
- Regolamento (UE) 2023/2832 del 13 Dicembre 2023 (imprese che forniscono servizi di interesse economico generale) euro 750.000,00

Nel settore della pesca e acquacoltura € 40.000,00

Nel settore della produzione dei prodotti agricoli limite a 25.000,00.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE